

SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de 1970, asegura que haya seguridad en el trabajo y protección de la salud de los empleados, fomentando condiciones de seguridad e higiene ocupacionales en la nación. La Ley establece los siguientes requisitos:

Empresarios

Todo empresario debe proveer a sus empleados trabajo y lugar de trabajo que estén libres de peligros reconocidos que causan o puedan causar la muerte o daño grave a su personal. Los empresarios deben acatar las normas de seguridad y salud ocupacionales, establecidas en la Ley.

Empleados

Los empleados deben acatar todas las normas, disposiciones, reglamentos y órdenes de seguridad y salud ocupacionales derivados de esta Ley en lo que respecta a sus propias acciones y conducta en el trabajo.

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales (OSHA) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos tiene la responsabilidad primaria de la aplicación de esta ley. OSHA dicta normas de seguridad y salud ocupacionales y sus funcionarios llevan a cabo inspecciones en los lugares de trabajo para ayudar a asegurar el cumplimiento de la Ley.

Inspección

La Ley exige que un representante del empresario y otro de los empleados tengan la oportunidad de acompañar al inspector de OSHA para ayudar en la inspección.

En caso de que no haya un representante autorizado de los empleados, el funcionario de OSHA debe consultar con un número adecuado de empleados, respecto a las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Denuncias

Los empleados o sus representantes, tienen el derecho de presentar denuncias de seguridad y salud en la oficina de OSHA más cercana solicitando inspección, si creen que existen condiciones peligrosas o insalubres en el lugar de trabajo. A petición, OSHA no revelará los nombres de los empleados que presentaron la denuncia.

La Ley dispone que los empleados no pueden ser despedidos ni ser objeto de discriminación de ningún tipo por presentar denuncias relacionadas con la seguridad y la salud o por ejercer de otra forma los derechos que les otorga la Ley.

Los empleados que crean haber sido objeto de discriminación pueden presentar denuncias de discriminación en la oficina más cercana de OSHA dentro de un plazo de 30 días de la supuesta discriminación.

Citación

Si después de una inspección OSHA determina que el empresario ha cometido una infracción de la Ley, una citación alegando dicha violación será enviada al empleador. Cada citación especificará el plazo de tiempo dentro del cual se deberá corregir la infracción alegada.

La citación debe ser exhibida en un lugar destacado en el sitio o cerca del sitio de la violación alegada durante tres días, o hasta lograr la corrección de la infracción, a fin de advertir a los empleados de los peligros que puedan existir ahí.

Castigos Propuestos

La Ley establece multas obligatorias contra los empresarios de hasta \$7,000 por cada violación grave y multas discrecionales de hasta \$7,000 por cada infracción menor. Pueden proponerse multas de hasta \$7,000 por día por no rectificar las violaciones dentro del plazo de tiempo propuesto y para cada día que la violación continúe pasada el tiempo propuesto. Asimismo, a cualquier empresario que intencionalmente o en repetidas ocasiones infringe la Ley se le puede imponer multas de hasta \$70,000 por cada violación. Una violación de dar avisos requisitos se le puede imponer multas de hasta \$7,000.

La Ley también establece castigos de naturaleza penal. Cualquier violación intencional a una norma que resulte en la muerte de un empleado, una vez determinada la culpabilidad, es punible con una multa de no más de \$250,000 (o \$500,000 si el empresario sea una corporación), con reclusión que no deba exceder los seis meses, o con ambas penalidades. La condena de un empresario reincidente duplica esos castigos máximos. Falsificar registros, noticias o cualquier solicitud es punible con una multa de \$10,000 o con reclusión que no deberá exceder los seis meses o con ambas penalidades.

Actividad Voluntaria

Si bien la Ley establece castigos por infracciones, también estimula la cooperación entre empleados y empresarios para que antes de la inspección de OSHA, se reduzcan voluntariamente las condiciones de peligro y se elaboren y se mejoren los programas de seguridad y salud en todos los lugares de trabajo e industrias. Los programas de Protección Voluntaria de OSHA reconoce gestiones destacadas de esa índole.

OSHA ha publicado instrucciones sobre como manejar un programa de salud y seguridad para ayudar empresarios a establecer o hacer perfecto programas a prevenir o controlar el expuesto de los empleados a los riesgos en los lugares de trabajo. Hay muchas organizaciones públicas y privadas que, a solicitud, pueden ofrecer informaciones y ayuda en esa gestión. También la oficina local de OSHA puede ofrecer importante ayuda y asesoramiento para la solución de los problemas de seguridad y salud o puede referirle a otras fuentes de ayuda como, por ejemplo, de capacitación.

Consulta

Hay ayuda de asesoramiento gratuito, sin citación ni penalidades, a disposición de los empresarios que lo soliciten, y que se ofrece en programas patrocinados por OSHA en la mayoría de los Departamentos de Trabajo o Salud de los Estados.

Más Información

Información adicional, copias de la Ley, normas específicas de Seguridad y Salud de OSHA y otros reglamentos pertinentes pueden obtenerse del empresario o de la más cercana Oficina Regional de OSHA en las siguientes localidades:

Atlanta	(404) 347-3573
Boston	(617) 565-7164
Chicago	(312) 353-2220
Dallas	(214) 767-4731
Denver	(303) 844-3061
Kansas	(816) 426-5861
New York	(212) 337-2325
Philadelphia	(215) 596-1201
San Francisco	(415) 744-6670
Seattle	(206) 553-5930

Washington, D.C.
1992 (Reprinted)
OSHA 2203



Robert B. Reich, Secretary of Labor
U.S. Department of Labor
Occupational Safety and Health Administration

This information will be made available to sensory impaired individuals upon request.
Voice Phone: (202) 219-8615; TDD message referral phone: 1-800-326-2577